

AVVISO N. 59 DEL 15/10/2024
PIANI FORMATIVI AZIENDALI E PLURIAZIENDALI
– FONDO DI ROTAZIONE –
Competitività e innovazione

Finalità:

L'Avviso n 59 intende sostenere la competitività e il posizionamento strategico delle imprese attraverso **percorsi di upskilling e reskilling** delle lavoratrici e dei lavoratori per favorire l'innovazione, l'adeguamento e la trasformazione delle organizzazioni in risposta alle dinamiche del mercato e alla continua evoluzione dei contesti socioeconomici.

L'Avviso promuove l'affermazione della cultura della formazione continua intesa come produzione e condivisione di nuova conoscenza per la costruzione di percorsi di crescita e innovazione sostenibile nelle imprese e nei territori, per favorirne competitività e posizionamento; per la salvaguardia e la valorizzazione del lavoro e per la crescita professionale e personale di lavoratrici e lavoratori.

Caratteristiche dell'avviso:

L'avviso favorisce i processi di apprendimento per l'acquisizione e la condivisione delle competenze chiave per la gestione del cambiamento e percorsi formativi volti alle qualificazioni e specializzazioni delle prestazioni, dei processi, dei servizi e dei prodotti.

I percorsi di aggiornamento, di specializzazione, di acquisizione di nuove competenze tecnico- professionali e manageriali dovranno muovere da una cultura della formazione che sperimenta nei contesti e adatta ai valori e alle culture economiche le competenze trasversali e verticali che abilitano al cambiamento e all'innovazione.

Le competenze chiave per la gestione del cambiamento includono anche le soft skills che si acquisiscono con l'educazione cooperativa in quanto si associano con gli ambiti di sviluppo individuati su scala europea e promuovono un agire comune delle diverse professioni all'interno delle organizzazioni.

Declinazione formativa:

- Percorsi di upskilling e reskilling per le innovazioni e trasformazioni aziendali;
- Sperimentazione delle competenze strategiche in ambito manageriale e trasversali per ruoli e funzioni di processo;
- Le soft skill per lo sviluppo dell'impresa cooperativa e dell'economia sociale.

Durata:

12 mesi dalla data di approvazione del piano.

Beneficiari:

Imprese che abbiano i seguenti requisiti:

- siano aderenti a Fon.Coop alla data di presentazione del piano e la cui adesione deve risultare confermata nella piattaforma del Fondo; si precisa che potranno essere destinatari delle attività

formative previste nel piano solo i lavoratori afferenti a matricole Inps che risultino aderenti al Fondo

- che si impegnino a rimanere aderenti a Fon.Coop per almeno il tempo di realizzazione e rendicontazione del piano formativo;
- che non si trovino in stato di fallimento, liquidazione giudiziale o in stato di liquidazione coatta o di concordato preventivo fermo restando quanto previsto dall'articolo 95 del codice della crisi di impresa e dell'insolvenza, di cui al decreto legislativo 12 gennaio 2019, n. 14, nonché dall'articolo 186-bis, comma 5, del regio decreto 16 marzo 1942, n. 267;
- che siano in regola con il documento di regolarità contributiva (DURC);
- per i quali non sussistano a carico del legale rappresentante sentenze di condanna con sentenza definitiva per reati che incidono sulla moralità o affidabilità professionale e comunque per i reati elencati nell'art. 80, comma 1, del d.lgs. 50/2016;;
- per i quali non sussistano circostanze impeditive all'erogazione del finanziamento ai sensi della vigente normativa antimafia.
- che in merito alla scelta del canale di finanziamento risultino nel canale "Fondo di Rotazione";
- che non siano beneficiari di contributi a valere sugli Avvisi: 54 del 27/04/2023; 56 del 25/09/2023 e 58 del 15/12/2023
- che non siano beneficiari di piani a valere sul Conto Formativo saldo risorse 2022 con codice C24A22;

È consentito che una impresa partecipi ad un solo piano a valere sul presente Avviso.

Non è consentito che una singola impresa:

- sia beneficiaria di più Avvisi del Fondo di Rotazione tra quelli riferiti alla Programmazione 2024 e risultanti dalla delibera di programmazione del CdA del Fondo del 17/09/2024;
- partecipi contemporaneamente agli Avvisi del Fondo di Rotazione tra quelli riferiti alla Programmazione 2024 e risultanti dalla delibera di programmazione del CdA del Fondo del 17/09/2024.

Destinatari:

- soci lavoratori/lavoratrici di imprese cooperative che prestano la loro attività presso la cooperativa ricevendo una remunerazione (anche non da lavoro dipendente);
- dipendenti inclusi apprendisti, assunti con contratto a tempo indeterminato e determinato: si precisa in riferimento ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato (sia a tempo pieno, sia a tempo parziale), che l'attività formativa dovrà essere svolta interamente nel periodo di vigenza del rapporto di lavoro;
- lavoratori con contratto di co.co.co. e di co.co.pro. in deroga;
- soggetti disoccupati o inoccupati che l'impresa beneficiaria intende assumere. Si precisa che i destinatari della formazione disoccupati o inoccupati dovranno essere assunti con contratto di lavoro dipendente dall'impresa beneficiaria del piano entro il termine di gestione del piano.
- lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, CIGD, contratti di solidarietà);
- Sono altresì inclusi i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio; si specifica nel caso di questa tipologia di lavoratori come per quelli in ammortizzatori sociali che l'impresa beneficiaria dovrà assicurare la quota di co-finanziamento privato, se dovuta in base al regime di aiuto prescelto.

Non possono essere destinatari dei piani i lavoratori che siano in mobilità, professionisti a partita iva, lavoratori interinali, tirocinanti a meno che l'impresa beneficiaria intenda assumerli entro il termine di gestione del piano.

 <p>IRECOOP <small>PIEMONTE</small> ISTITUTO REGIONALE PER LA FORMAZIONE E L'EDUCAZIONE COOPERATIVA</p>	<h2>Scheda illustrativa del bando</h2>	<p>PGQ 07.01.01 Ed.1Rev. 00 20210729</p>
---	--	--

Tipologia di attività ammissibili

Attività formative ammissibili (fase II)

La seconda fase prevede la progettazione esecutiva e la realizzazione di una o più tipologie di attività formative coerenti con i risultati delle azioni non formative propedeutiche.

Non sono ammissibili attività di formazione organizzata per conformarsi alla normativa nazionale obbligatoria in tema di formazione (esempio relative alla sicurezza nei luoghi di lavoro) e/o obbligatorie per l'apprendistato.

Modalità formative ammesse:

Sono ammesse le seguenti modalità formative, anche tra loro combinate, da svolgere in presenza o in modalità virtuale, da utilizzare anche attraverso percorsi personalizzati che:

- configurano processi di comunicazione prevalentemente ad una via (lezioni frontali, seminari, ecc.);
- promuovono il confronto su problemi e situazioni reali (simulazioni, analisi di caso, role playing, esercitazioni, gruppi di studio, laboratori, ecc.);
- strutturano momenti formativi ad hoc fuori dall'aula (tutoring, mentoring, coaching, ecc.);
- attuano momenti formativi all'interno delle realtà produttive delle aziende (formazione on the job);
- consentono di sperimentare quanto acquisito durante il percorso formativo (project work);
- realizzano formazione a distanza (FAD on line asincrona) con adeguate piattaforme basate su LMS (Learning Management System).
- Sono ammissibili anche voucher individuali di formazione; non sono ammessi piani nei quali la formazione sia realizzata esclusivamente con voucher formativi

Importo massimo finanziabile:

Ogni piano può beneficiare di un contributo non superiore a €30.000.

Risorse disponibili:

Le risorse, derivanti da quelle assegnate dall'INPS al Fondo, destinate ai piani ai sensi dell'Avviso 56 ammontano a € 4.500.000,00,

La distribuzione delle risorse privilegia l'assegnazione ai territori in base al numero dei lavoratori delle imprese aderenti. Le risorse sono ripartite su base macroregionale.

Il piano viene attribuito alla Regione in base alla sede legale dell'impresa beneficiaria.

Per la macroarea nord ovest le risorse destinate ai piani ammontano a € 891.000,00

MACRO AREA TERRITORIALE	REGIONI	IMPORTO
NORD - OVEST	PIEMONTE	€ 891.000
	VALLE D'AOSTA	
	LOMBARDIA	
	LIGURIA	

 <p>IRECOOP PIEMONTE ISTITUTO REGIONALE PER LA FORMAZIONE E L'EDUCAZIONE COOPERATIVA</p>	<h2>Scheda illustrativa del bando</h2>	<p>PGQ 07.01.01 Ed.1Rev. 00 20210729</p>
---	--	--

Accordi richiesti:

Accordo sottoscritto fra la rappresentanza aziendale (e/o datoriale) e le organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori nel caso in cui non sia presenti le RSU/RSA. Della sottoscrizione dell'accordo con le organizzazioni territoriali si occuperà Confcooperative.

Regime di aiuti :

Per i contributi concessi a valere sull'Avviso si applica la disciplina comunitaria degli aiuti di Stato di cui ai seguenti Regolamenti: "Fondi interprofessionali per la formazione continua – Regolamento per la concessione di aiuti alle imprese per attività di formazione continua esentati ai sensi del Regolamento (CE) n. 651/2014" - approvato con D.D. 27/Segr. D.G./2015 e successivo D.D. 96/Segr. D.G./2014 del 17.12.2014 di modifica – Direzione Generale per le Politiche Attive, i Servizi per il lavoro e la Formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – comunicato alla Commissione Europea attraverso il sistema di notifica elettronica della Commissione (SANI) Numero identificativo del Regime di Aiuti 83883 e modificato dal Regolamento (UE) 2020/972 del 2 luglio 2020, modificato dal Regolamento (UE) 2023/1315 della Commissione del 23 giugno 2023, pubblicato sulla G.U.U.E. L 167 del 30 giugno 2023 e Comunicazione 2020/C 224/02 pubblicata in GUUE dell'8 luglio 2020, in vigore fino al 31 dicembre 2026; Regolamento (UE) 2023/2831 della Commissione del 13 dicembre 2023 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti «de minimis»; Regolamento (UE) 1408/2013 relativo all'applicazione degli artt. 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti «de minimis» nel settore della produzione dei prodotti agricoli modificato dal Regolamento (UE) 2019/316 della Commissione del 21 febbraio 2019 e prorogato fino al 31/12/2027; Regolamento (UE) 717/2014 relativo all'applicazione degli artt. 107 e 108 del Trattato CE agli aiuti «de minimis» nel settore della produzione, trasformazione e commercializzazione dei prodotti della pesca e dell'acquacoltura, modificato dal Regolamento (UE) 2020/2008 dell'8 dicembre 2020 e Regolamento (UE) 2022/2473 della Commissione, del 14 dicembre 2022, (GU L 327 del 21.12.2022, pag. 82) in vigore dal 10 gennaio 2023 al 31 dicembre 2029.

I citati Regolamenti sono consultabili nella sezione "normativa" del sito www.foncoop.coop e approfonditi nel Manuale di gestione dell'Avviso.

La concessione dei contributi è inoltre subordinata alla interrogazione del Registro Nazionale Aiuti e alla registrazione del contributo da parte di Fon.Coop ai sensi dell'art. 52 della L. 24 dicembre 2012, n. 234 e s.m.i. e delle disposizioni attuative.

Tempistiche per la presentazione:

Gli sportelli previsti per la presentazione dei piani fino ad esaurimento risorse sono:

- 1 sportello dal 23/10/2024 – al 27/11/2024
- 2 sportello dal 03/02/2025 – al 03/03/2025 (attivato in caso di risorse residue)

Per una puntuale analisi di fattibilità del piano formativo, proposta di budget e progettazione di dettaglio si richiede l'invio di una mail a a.rallo.r@confcooperative.it indicando in oggetto della mail : FONCOOP 59, e nel testo il nominativo e i contatti di un referente e una breve descrizione dei desiderata.

Sarete ricontattati nelle giornate successive.

Poichè l'ordine di validazione dei piani è un elemento considerato nella redazione delle graduatorie, Vi invitiamo, se interessati, ad un celere riscontro, comunque entro e non oltre il **7 novembre p.v.**