

 <p>ISTITUTO REGIONALE PER LA FORMAZIONE E L'EDUCAZIONE COOPERATIVA</p>	<h2>Scheda illustrativa del bando</h2>	<p>PGQ 07.01.01 Ed.1Rev. 00 20210729</p>
---	--	--

FON.COOP – AVVISO No. 65

PIANI FORMATIVI AZIENDALI E PLURIAZIENDALI DEL 2 LUGLIO 2025 - TRANSIZIONE E INNOVAZIONE

Obiettivo dell'**Avviso 65** di Fon.Coop (Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua nelle imprese cooperative) è quella di favorire i processi di apprendimento per l'acquisizione, il consolidamento e la condivisione delle competenze chiave – verticali, trasversali, di sostenibilità, di cittadinanza – indispensabili per una gestione efficace del cambiamento e per affrontare le sfide poste dalla doppia transizione digitale ed ecologica.

CARATTERISTICHE DELL'AVVISO

La doppia transizione – digitale ed ecologica – impone il ripensamento dei processi organizzativi e produttivi all'interno delle imprese mettendone alla prova la capacità di adattamento e innovazione. Nel caso delle imprese cooperative e delle altre espressioni dell'imprenditoria sociale la sfida è, inoltre, quella di declinare innovazione e sostenibilità in coerenza con i valori fondanti della propria azione per rafforzare la resilienza organizzativa, l'impatto sociale e il legame con le comunità. L'Avviso sostiene le iniziative formative che consentano alle lavoratrici e ai lavoratori di acquisire e consolidare le competenze necessarie a governare e ad accompagnare le trasformazioni in atto, restituendo centralità alle persone e prevenendo i rischi della marginalizzazione lavorativa e dell'esclusione sociale.

Specifica attenzione è data ai percorsi che intendono sviluppare profili di competenza tali da:

- Favorire l'emergere di esperienze di integrazione consapevole e virtuosa tra lavoro e tecnologia nei casi di adozione di soluzioni di intelligenza artificiale nell'ambito dei processi organizzativi e produttivi con l'obiettivo di valorizzare il nesso di complementarità tra le innovazioni digitali e il fattore umano, prevenendo fenomeni di sostituzione e/o marginalizzazione del lavoro.
- Favorire l'inclusione, la coesione, il benessere e la sostenibilità organizzativa, oltre che la crescita professionale e personale delle lavoratrici e dei lavoratori attraverso un'attiva valorizzazione delle diversità generazionali presenti in azienda. In particolare, sono premiati gli interventi formativi volti a rendere l'eterogeneità di visioni, esperienze, valori e competenze delle persone afferenti a generazioni diverse un effettivo fattore di spinta alla crescita e all'apertura all'innovazione, depotenziandone i profili di rischio per l'unità e l'efficacia dei team di lavoro.

DURATA

Le azioni previste dal piano debbono essere avviate entro 30 (trenta) giorni dalla data di approvazione del piano e concludersi entro 12 mesi dalla data di inizio attività, termini da intendersi essenziali e perentori. Il piano dovrà essere rendicontato entro 45 giorni dalla data di chiusura delle attività. Non sono possibili richieste di proroga.

BENEFICIARI

Cooperative che abbiano i seguenti requisiti:

- che al momento della presentazione del piano siano aderenti con almeno una matricola Inps e la cui adesione deve risultare confermata nella piattaforma del Fondo;
- che siano in regola con il documento di regolarità contributiva DURC;
- che si impegnino a rimanere aderenti a Fon.Coop per il tempo di realizzazione e rendicontazione del piano formativo;
- che in merito alla scelta del canale di finanziamento risultino nel canale "Fondo di Rotazione";
- che non siano beneficiarie di contributi a valere sugli Avvisi 59 del 15/10/2024; 61 del 12/12/2024; 63 del 18/02/2025 ;
- che non siano beneficiari di piani a valere sul Conto Formativo saldo risorse 2023 con codice C25A23;
- che non si trovino in stato di fallimento, di liquidazione coatta amministrativa, di concordato preventivo, di amministrazione straordinaria (D.lgs. n. 270/1999), di amministrazione straordinaria speciale (L. n. 39/2004), di liquidazione per scioglimento volontario, o che non abbiano in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali condizioni;
- che rispettino la disciplina comunitaria degli Aiuti di Stato
- che non sussistano a carico del legale rappresentante sentenze di condanna passata in giudicato per reati gravi in danno allo Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale, nonché per reati di partecipazione a un'organizzazione criminale, associazione di tipo mafioso, corruzione, di frode e/o di riciclaggio.

La singola impresa potrà essere beneficiaria di un solo piano a valere sull'Avviso 65.

Non è consentito che una singola impresa:

- partecipi a più di una Linea sul presente Avviso
- sia beneficiaria di più Avvisi del Fondo di Rotazione tra quelli riferiti alla Programmazione 2025;
- partecipi contemporaneamente agli Avvisi del Fondo di Rotazione tra quelli riferiti alla Programmazione 2025.

DESTINATARI

- soci lavoratori/lavoratrici di imprese cooperative che prestano la loro attività presso la cooperativa ricevendo una remunerazione (anche non da lavoro dipendente);

Firma RP: **Roberta Rallo**

 ISTITUTO REGIONALE PER LA FORMAZIONE E L'EDUCAZIONE COOPERATIVA	<h2>Scheda illustrativa del bando</h2>	PGQ 07.01.01 Ed.1Rev. 00 20210729
--	--	---

- dipendenti inclusi apprendisti;
- lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, CIGD, contratti di solidarietà);
- lavoratori con contratto di co.co.co. e di co.co.pro. in deroga
- soggetti disoccupati o inoccupati che l'impresa beneficiaria intende assumere entro il termine di gestione dei piani.

Sono altresì inclusi i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio; si specifica nel caso di questa tipologia di lavoratori come per quelli in ammortizzatori sociali che l'impresa beneficiaria dovrà assicurare la quota di co-finanziamento privato, se dovuta in base al regime di aiuto prescelto.

Non possono essere destinatari dei piani i lavoratori che siano in mobilità, professionisti a partita iva, lavoratori interinali, tirocinanti a meno che l'impresa beneficiaria intenda assumerli entro il termine di gestione del piano.

TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ AMMISSIBILI

- **attività non formative ammesse** Per i piani del presente Avviso sono ammesse tra le attività non formative solo quelle strettamente funzionali alla realizzazione del piano (progettazione, coordinamento, monitoraggio e valutazione, amministrazione...)
- **attività formative ammesse:** I piani debbono prevedere uno sviluppo organico di azioni ritenute necessarie al fine di raggiungere gli obiettivi didattici e di apprendimento previsti dal piano stesso.

Sono ammesse tra le attività formative dell'Avviso i voucher dell'offerta formativa a Catalogo di Foncoop e sono ammissibili, inoltre, voucher individuali di formazione, scelti "a mercato" e caricati nella apposita sezione del formulario laddove non sia disponibile a Catalogo un'offerta formativa equivalente. Non sono ammessi piani di soli voucher formativi.

ACCORDI RICHIESTI

Accordo sottoscritto fra la rappresentanza aziendale (e/o datoriale) e le organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori nel caso in cui non sia presenti le RSU/RSA. Della sottoscrizione dell'accordo con le organizzazioni territoriali si occuperà Confcooperative Piemonte Sud.

REGIME DI AIUTI

In applicazione delle norme comunitarie per gli aiuti di stato, qualsiasi impresa privata che benefici di un'azione formativa rivolta ai propri addetti, è tenuta a garantire la compartecipazione alle spese.

La disciplina comunitaria degli aiuti di Stato introduce quote di cofinanziamento sulla base della dimensione di impresa. La quota di cofinanziamento può essere interamente coperta dal costo del personale in formazione, ossia le ore di mancato lavoro a seguito della partecipazione alle ore d'aula vengono considerate quota di cofinanziamento.

Si può in alternativa optare per gli aiuti "de minimis" che non prevedono cofinanziamento. Verrà vagliata insieme alla singola cooperativa la tipologia di aiuto migliore.

La concessione dei contributi è inoltre subordinata alla interrogazione del Registro Nazionale degli aiuti e alla registrazione del contributo da parte di Foncoop ai sensi dell'art. 52 della L.234/2012 e s.m.i. e delle disposizioni attuative.

RISORSE DELL'AVVISO E PARAMETRI DI CONTRIBUTO

Le risorse, derivanti da quelle assegnate dall'INPS al Fondo, destinate ai piani ai sensi del presente Avviso ammontano ad € 6.000.000,00. Le risorse sono ripartite su base macroregionale; per la macro area territoriale NORD -OVEST le risorse assegnate ammontano a € 1.140.000,00

Ogni singolo piano non deve prevedere una richiesta di contributo superiore a € 30.000,00; I piani debbono rispettare specifici parametri massimi di costo.

TEMPISTICHE PER LA PRESENTAZIONE

La modalità di partecipazione è su due "sportelli" fino all'esaurimento delle risorse disponibili per ciascuna macroarea. Il secondo "sportello" sarà attivato solo in caso di risorse residue sul primo.

Il primo sportello prevede la presentazione dei piani entro il **30/09/2025**; è da intendersi essenziale la data ultima del **12/09/2025** per la condivisione dell'accordo sindacale.

Il secondo sportello sortello prevede la presentazione dei piani entro il **05/02/2026**; è da intendersi essenziale la data ultima del **19/01/2025** per la condivisione dell'accordo sindacale.

La graduatoria sarà approvata entro **60** giorni lavorativi dal termine ultimo per la presentazione dei piani fissato dall'Avviso.